

POROZUMIENIE
w sprawie współdziałania w dziedzinie kształcenia zawodowego,
wychowania i zatrudnienia młodzieży

zawarte w dniu 4 marca 2026 roku pomiędzy:

1. **Podlaską Wojewódzką Komendą OHP**, reprezentowaną przez Wojewódzkiego Komendanta OHP – Jana Trofimiuka,
a
2. **Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku** reprezentowaną przez Prezesa Zarządu - Roberta Łupińskiego.

PREAMBUŁA

Strony porozumienia, działając na podstawie przysługujących im uprawnień, wyrażają zgodną wolę podjęcia współpracy w zakresie kształcenia zawodowego młodocianych pracowników, ich wychowania do środowiska pracy, budowania wielostronnych kompetencji i relacji z innymi oraz zapewniania wszechstronnego wsparcia, które przygotowuje młodzież do efektywnego wejścia na rynek pracy i uzyskania zatrudnienia.

Strony porozumienia będą dążyć do:

- 1) organizacji praktyk zawodowych;
- 2) umożliwienia młodocianym pracownikom zdobywania doświadczenia zawodowego poprzez praktyczne zajęcia w zakładach rzemieślniczych oraz w warsztatach szkoleniowych OHP;
- 3) budowania elastycznej i atrakcyjnej dla młodocianych pracowników oferty programowej kształcenia zawodowego w oparciu o zidentyfikowane potrzeby pracodawców;
- 4) organizacji i realizacji szkoleń, seminariów i warsztatów mających na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych młodocianych pracowników, za obopólną zgodą;
- 5) wymiany informacji dotyczących potrzeb rynku pracy oraz trendów w kształceniu zawodowym, w tym w dualnym kształceniu zawodowym w rzemiośle;
- 6) obopólnego wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego dla młodocianych pracowników;
- 7) zwiększania zaangażowania pracodawców w praktyczną naukę zawodu poprzez wspieranie ich rozwoju zawodowego;
- 8) umożliwianie młodzieży udziału w zajęciach i warsztatach rozwijających kompetencje warunkujące uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia, rozwój zawodowy oraz funkcjonalne relacje między pracownikami, za obopólną zgodą;
- 9) szeroko rozumianej promocji kształcenia zawodowego, w tym praktycznej nauki zawodu oraz upowszechniania dobrych praktyk;
- 10) propagowania przedsiębiorczości i rzemieślniczej działalności gospodarczej;
- 11) wspólnego procedowania innych istotnych spraw, które mogą ujawnić się w przyszłości a dotyczą współpracy Stron określonej niniejszym Porozumieniem.

STRONY NINIEJSZYM POSTANOWIŁY:

§ 1

Współpraca pomiędzy Stronami Porozumienia będzie realizowana w następujących obszarach:

- 1) zachęcanie władz centralnych, wojewódzkich i powiatowych do angażowania się w problematykę kształcenia zawodowego zgodnego z trendami rozwojowymi na krajowym, regionalnym i lokalnym rynku pracy, potrzebami pracodawców i oczekiwaniami szkół;
- 2) kształtowanie i popularyzowanie pozytywnego wizerunku instytucji edukacyjnych kształcących młodzież w zawodach, w tym rzemieślniczego systemu edukacji;
- 3) wzmocnienie znaczenia kwalifikacji rzemieślniczych na rynku pracy, w tym w krajach UE – świadectwa czeladnicze i dyplomy mistrzowskie;
- 4) promowanie instrumentów rynku pracy, które umożliwiają uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych i/lub kompetencji poświadczanych przez pracodawców, w szczególności instrumentów wspierających praktyczną naukę zawodu;
- 5) tworzenie i doskonalenie rozwiązań prawnych dotyczących praktycznej nauki zawodu mających na celu m.in. zapewnienie adekwatnego wsparcia finansowego dla uczniów i pracodawców;
- 6) tworzenie płaszczyzny ułatwiającej skuteczną, zgodną z przepisami prawa, realizację refundacji pracodawcom kosztów wynagrodzenia młodocianych pracowników, w tym usprawnienie procedur z nią związanych;
- 7) tworzenie możliwości odbywania praktyk w rzemiośle dla młodocianych pracowników, co pozwoli im na zdobycie praktycznych umiejętności i doświadczenia w realnym środowisku pracy;
- 8) wspieranie działań zmierzających do unowocześniania procesu praktycznej nauki zawodu uwzględniającego cyfryzację i zmiany technologiczne;
- 9) wspieranie rozwoju systemu doradztwa zawodowego w Polsce.

§ 2

W celu realizacji działań wymienionych w § 1 Porozumienia postanawia się podejmować wszelkie, wzajemnie uzgodnione formy współpracy, w tym w szczególności:

- 1) organizować spotkania robocze z udziałem przedstawicieli Stron – w miarę pojawiających się potrzeb;
- 2) zapraszać przedstawicieli Stron i instytucji proponowanych przez Strony, do uczestnictwa w organizowanych konferencjach, spotkaniach oraz konsultacjach właściwych ze względu na tematykę;
- 3) przekazywanie do OHP za pośrednictwem Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży właściwego ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego, dokumentów niezbędnych do realizacji refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników wyłącznie za pośrednictwem Cechów – zgodnie z obowiązującymi procedurami i w ustalonych terminach;
- 4) zobowiązać pracodawców współpracujących z OHP do informowania pracowników OHP o frekwencji młodocianych pracowników/uczestników OHP oraz o bieżących trudnościach w realizacji praktycznej nauki zawodu. Cech zobowiązuje się do niezwłocznego informowania OHP o rozwiązaniu umowy z młodocianym pracownikiem lub o jego nieuzasadnionej bądź długotrwałej nieobecności, natomiast OHP zobowiązują się do informowania pracodawców o skreśleniu uczestników OHP z ewidencji szkoły.
- 5) wszyscy pracodawcy, którzy spełniają warunek i są rzemieślnikami w myśl Ustawy o Rzemiośle z dn. 4.12.2020 r. oraz z zapisami w Ustawie z dnia 21 maja 2025 r. o zmianie niektórych ustaw w celu deregulacji prawa gospodarczego i administracyjnego oraz doskonalenia zasad opracowania prawa gospodarczego (Art.5) będą informowani przez obie strony o zaletach i potrzebie zrzeszenia się w organizacji samorządu gospodarczego rzemiosła. Wspólnym celem ma być ścisła współpraca Pracodawca – Cech – OHP. Trójstronność zapewni prawidłową i satysfakcjonującą współpracę stron, a także umożliwi budowanie wspólnej bazy pracodawców uprawnionych do kształcenia młodocianych pracowników.

§ 3

Niniejsze porozumienie nie ogranicza innych form i możliwości współpracy pomiędzy Stronami, za wyjątkiem zasad gospodarowania środkami publicznymi i zaciągania zobowiązań finansowych polegających na dokonaniu wydatku ze środków publicznych bez upoważnienia określonego ustawą budżetową, uchwałą budżetową lub planem finansowym albo z przekroczeniem zakresu tego upoważnienia lub z naruszeniem przepisów dotyczących dokonywania poszczególnych rodzajów wydatków wynikających z art.11 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 104) i innych przepisów prawnych powszechnie obowiązujących.

§ 4

- 1) Strony zobowiązują się do przetwarzania danych osobowych zgodnie z:
 - a) Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - zwanym dalej „RODO”;
 - b) Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE (Dz. Urz. UE L 295/39 z 21.11.2018 r.);
 - c) Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 z późniejszymi zmianami);
 - d) Ustawą z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1079 z późniejszymi zmianami);
 - e) Politykami i procedurami obowiązującymi w zakresie przetwarzania danych u Stron.
- 2) Strony przetwarzają dane osobowe w celu realizacji Porozumienia zgodnie z zasadami art. 5-11 RODO.
- 3) Strony wykonują prawa i obowiązki wynikające z art. 12-22 RODO wobec osób, których dane osobowe przetwarzają w związku z realizacją niniejszego Porozumienia.
- 4) W celu niezwłocznego przekazywania informacji związanych z naruszeniem z zakresu ochrony danych osobowych, Strony ustanawiają następujące punkty kontaktowe na adresy poczty elektronicznej:
 - a) iod@podlaska.ohp.pl, tel. 85 651-61-87 wew. 613,
 - b) izba@rzemioslo.bialystok.pl, tel. 660-664-818.

§ 5

- 1) Mając na względzie wejście w życie przepisów ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 560) oraz fakt, iż w ramach współpracy Stron na podstawie Porozumienia w części działań będą uczestniczyły osoby małoletnie, Strony zobowiązują się do podejmowania wszelkich możliwych środków służących ochronie małoletnich przed krzywdzeniem.
- 2) OHP Podlaska oświadcza, iż stosownie do art. 22b i następne ustawy wskazanej w ust. 1 niniejszego paragrafu, zarządzeniem nr KG.BEZ.021.26.2024 Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy z dnia 8 sierpnia 2024 r. wdrożone zostały *Standardy ochrony małoletniego uczestnika Ochotniczych Hufców Pracy. Polityka ochrony małoletniego w Ochotniczych Hufcach Pracy*”, zwane dalej „Standardami ochrony małoletniego”.

- 3) Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku oświadcza, iż wdrożyła Standardy Ochrony Małoletnich.

§ 6

- 1) Porozumienie zostaje zawarte na czas nieokreślony.
- 2) Wszelkie zmiany i uzupełnienia Porozumienia wymagają pisemnego aneksu pod rygorem nieważności i muszą być dokonywane przez upoważnionych przedstawicieli obu Stron.
- 3) Nieważność lub bezskuteczność określonej części lub jakiegokolwiek z postanowień Porozumienia nie wpływa na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień. Strony zastąpią to postanowienie innym - takim, które zostałyby ustalone, gdyby Strony wiedziały o nieważności postanowienia uzgodnionego.
- 4) Wszelkie postanowienia Porozumienia należy interpretować z należyтым poszanowaniem słuszných interesów Stron, uwzględniając zwyczaje powszechnie respektowane i inne dobre obyczaje.
- 5) Porozumienie może zostać rozwiązane na podstawie porozumienia Stron, w przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiających dalszą współpracę wynikającą z niniejszego Porozumienia.
- 6) Spory, mogące wynikać w związku z realizacją Porozumienia, Strony będą starały się rozwiązać polubownie. Strony będą dążyły do wypracowania wzajemnie wypracowanych rozwiązań.
- 7) W przypadku niemożności rozstrzygnięcia sporu w trybie określonym w ust. 6, Strony ustalają zgodnie, że spór zostanie poddany pod rozstrzygnięcie sądu powszechnego właściwego ze względu na siedzibę Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku.
- 8) Każda ze Stron zobowiązana jest niezwłocznie powiadomić drugą Stronę o zmianie nazwy lub adresu. W przypadku braku takiego powiadomienia, wszelką korespondencję wysłaną do Strony na adres wskazany w Porozumieniu uważa się za skutecznie doręczoną.
- 9) W sprawach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny.
- 10) Porozumienie zawarte zostało w formie pisemnej i wchodzi w życie z dniem podpisania.
- 11) Reprezentanci Stron podpisując Porozumienie oświadczają, że są umocowani do reprezentacji w momencie podpisania Porozumienia.

§ 7

- 1) Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
- 2) Z dniem zawarcia niniejszego Porozumienia wygasają wszelkie inne porozumienia zawarte między Stronami.

Podlaska Wojewódzka Komenda
Ochotniczych Hufców Pracy
15-161 Białystok, ul. Trawiasta 20B
tel./fax 85 651 61 87
REGON 001036678, NIP 542-00-00-966

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

Jan Trofimink

IZBA RZEMIEŚLNICZA
i PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
15-950 Białystok, ul. Warszawska 6
skrytka pocztowa 279
tel. 743-64-03, 653-75-82, fax 743-61-49

PREZES ZARZĄDU

Robert Lupiński