



ZAWÓD daje moc!

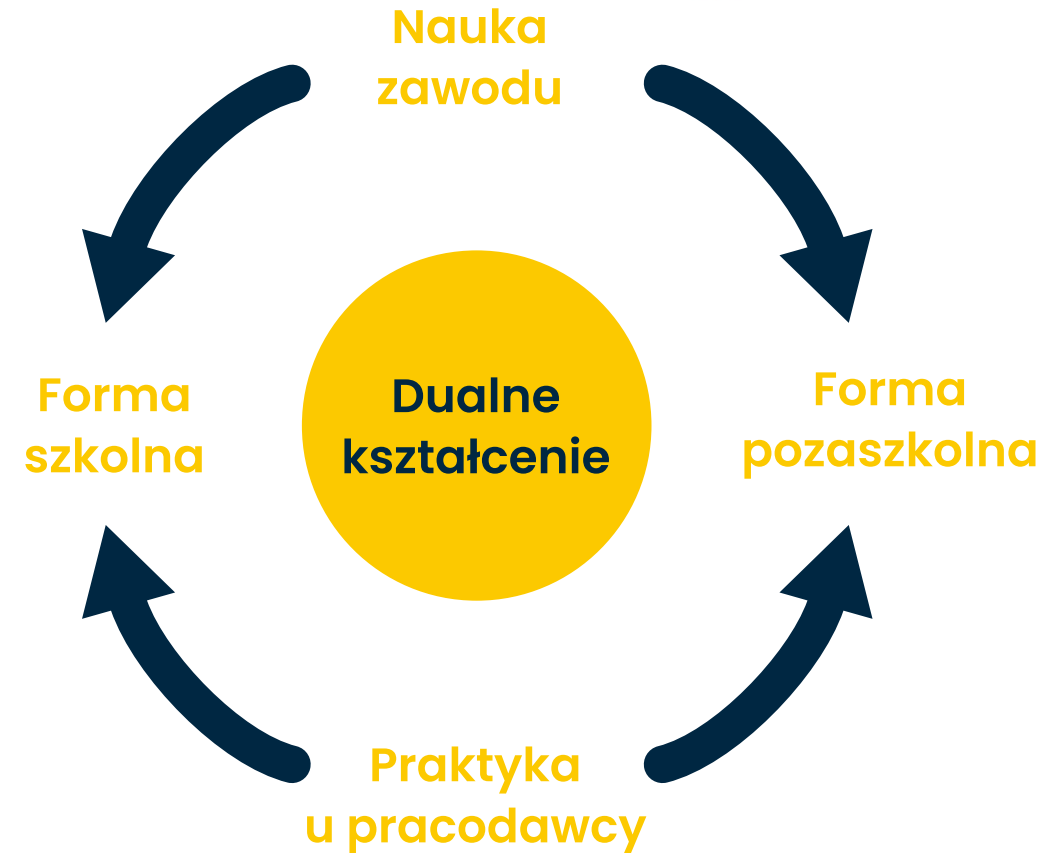
**Kształcenie zawodowe młodzieży
szansą dla pracodawców na lokalnym rynku pracy**

www.rzemioslo.bialystok.pl

Dualne Kształcenie



- ❑ nauka zawodu i zarobki - To start na rynku pracy
- ❑ nauka zawodu – łączy teorię z praktyką
- ❑ kwalifikacje zawodowe – kariera w Polsce i za granicą



Dualne Kształcenie



- ❑ zaangażowanie pracodawców w kształcenie młodych ludzi,
- ❑ efektywne szkolnictwo zawodowe, szyte na miarę potrzeb gospodarki, oznacza nieprzerwany dopływ specjalistów,
- ❑ aktywne włączenie pracodawców w proces tworzenia nowych zawodów oraz podstaw programowych, opracowywania programów nauczania dla zawodu uwzględniających potrzeby lokalnego i regionalnego rynku pracy,
- ❑ kształcenie dualne stanowi połączenie teoretycznej nauki z praktyką nabytą u pracodawcy,
- ❑ dwutorowość systemu kształcenia prowadzi do niwelowania niedopasowania kwalifikacji zawodowych pracowników do potrzeb pracodawców oraz stwarza możliwość nabycia tak cenionego doświadczenia zawodowego.



Zaletą kształcenia dualnego jest powiązanie szkolnictwa z rynkiem pracy. Uczniowie poznają rynek pracy i nawiązują kontakt z pracodawcami już na etapie nauki. Ponadto, są kształceni zgodnie z potrzebami rynku pracy i wymaganiami pracodawców, przez co nie tylko znacząco maleje ich zagrożenie bezrobociem, ale wręcz uzyskują oni stałe zatrudnienie zanim jeszcze zakończą naukę. W krajach stosujących ten system kształcenia, obserwuje się znaczący spadek bezrobocia wśród młodych ludzi. Pracownik wykształcony w systemie dualnym stanowi wartościową kadrę nie tylko z punktu widzenia pracodawcy, u którego się szkolił, ale także dla całej branży.

Wprowadzenie dualnego systemu kształcenia ma wiele korzyści



- ❑ możliwość pozyskania dobrze wykształconego pracownika bardzo dobrze znającego realia zakładu pracy
- ❑ pracodawca ma realny wpływ na treści, które znajdą się w programie nauczania dla danego zawodu/stanowiska pracy
- ❑ oszczędność czasu (połączenie kształcenia teoretycznego z praktycznym daje możliwość natychmiastowego podjęcia pracy bez konieczności zdobywania doświadczenia na danym stanowisku)
- ❑ identyfikacja ucznia – pracownika z zakładem pracy
- ❑ dostosowanie profilu pracownika do oczekiwań pracodawcy
- ❑ refundacja wynagrodzeń młodocianego pracownika
- ❑ po 3 latach nauki, po przystąpieniu młodocianego do egzaminu czeladniczego – 100% dofinansowanie Po waloryzacji dofinansowanie do kosztów kształcenia młodocianych pracowników będzie wynosić: do **10 824 zł** w przypadku nauki zawodu; do **13 394 zł** w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego.



ZAWÓD
daje moc!

Dziękuję za uwagę 😊

www.rzemioslo.bialystok.pl